

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



«ЗАТВЕРДЖУЮ»:

Ректор

М. С. Скиба М. С. Скиба

28 березня 2019 р.

**«ПОРЯДОК
проведення конкурсного відбору при заміщенні
вакантних посад науково-педагогічних працівників
Хмельницького національного університету»
зі змінами та доповненнями.**

Прийнято рішенням Вченої Ради
Хмельницького національного університету
від 28.03.2019 року
протокол № 9.

м. Хмельницький
2019

Розділ 3. Претенденти на посади науково-педагогічних працівників.

Пункт 3.3. Видаляється примітка та попередній абзац.

Стара редакція: пункт 3.3. Претендент на посаду завідувача кафедри повинен мати науковий ступінь та / або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри. Кандидат на посаду завідувача кафедри, яка готує аспірантів та докторантів за ліцензією, повинен мати науковий ступінь доктора наук та вчене звання професора.

***Примітка.** Проходження 6-ти місячного стажування в закладах освіти та науки за профілем кафедри претендентом, науковий ступінь та / або вчене (почесне) звання якого не в повній мірі відповідають профілю кафедри, надає йому право брати участь у конкурсі.*

Нова редакція: пункт 3.3. Претендент на посаду завідувача кафедри повинен мати науковий ступінь та / або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри.

Розділ 4. Процедура проведення конкурсного відбору.

Пункт 4.2. доповнити таким реченням:

«Підставою для видання наказу є подання завідувачів кафедр, погоджених з деканом факультету, конкурсною комісією факультету (університету) та відділом кадрів».

Нова редакція пункту 4.2.: Ректор Університету оголошує конкурс на заміщення вакантних посад та посад, які будуть вакантними з певної дати, про що видається відповідний наказ. Про зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора Університету.

Науково-педагогічні працівники, у яких закінчується строковий трудовий договір (контракт), не пізніше ніж за три місяці до його закінчення письмово попереджаються відділом кадрів про закінчення строку трудового договору (контракту) і звільнення з посади та про оголошення конкурсу на цю посаду.

Процедура конкурсного відбору на посаду, яка буде вакантною з певної дати, проходить у термін до закінчення строкового трудового договору (контракту) з особою, яка її обіймала. У день, що є наступним за днем закінчення терміну дії контракту з науково-педагогічним працівником, який перебував на посаді, ректором Університету видається наказ про зарахування на посаду того науково-педагогічного працівника, який витримав умови конкурсного відбору, та був обраний на цю посаду таємним голосуванням на засіданні Вченої ради Університету (факультету).

Рішення Вченої ради Університету (факультету) про обрання науково - педагогічного працівника на посаду, яка буде вакантною з певної дати, є підставою для видання такого наказу.

Підставою для видання наказу є подання завідувачів кафедр, погоджених з деканом факультету, конкурсною комісією факультету (університету) та відділом кадрів».

Пункт 4.12.1. викласти у такій редакції:

Нова редакція пункту 4.12.1. : В висновках на претендентів на вакантні посади обов'язково відображають:

- наявність вищої освіти (відповідної спеціальності або галузі знань);
- наявність і рівень наукового ступеня та вченого звання;
- відповідність встановленої кількості пунктів ліцензійних вимог;
- стисла характеристика звіту (для викладачів університету) про навчальну, методичну (включаючи забезпечення курсів в модульному середовищі та дистанційних курсів), наукову, організаційну та виховну роботу за останні 5 років, а при стажу роботи менше 5 років – за всі попередні роки роботи, підсумки виконання індивідуального плану роботи;
- підвищення кваліфікації протягом останніх 5 років;
- деякі особисті якості (для викладачів університету);
- результати таємного голосування щодо затвердження висновків.

Примітка. Кваліфікація відповідно до спеціальності може бути також підтверджена науковою, науково – педагогічною, педагогічною чи іншою професійною діяльністю за відповідною спеціальністю за не менш, як сімома видами чи результатами, переліченими в п.30 Ліцензійних умов.

Пункт 4.17. доповнити приміткою:

Якщо по кафедрі оголошено конкурс на декілька часток посади (наприклад: 1,0; 0,75; 0,5) і окремими претендентами подані заяви для участі в конкурсі одразу на декілька часток посади, то Вченою радою проводиться таємне голосування по кожній частці посади, починаючи з вищої, з оголошенням результату після кожного голосування.