



ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Хмельницького національного
університету

**Матюха Сергія
Анатолійовича**

Моєю стратегічною метою є формування людиноцентрованого університету. Її досягнення можливе за умови ефективного поєднання наукових досліджень і навчального процесу; створення комфортних умов праці, навчання, відпочинку для всіх учасників освітнього процесу, а також за умови досягнення відповідності вимогам Європейських стандартів якості освіти.

Хмельницький національний університет є освітнім, науковим та інноваційним центром, який реалізує багаторівневу підготовку кадрів за різними спеціальностями (освітніми програмами), а також виконує наукові дослідження за національними та міжнародними програмами. Для забезпечення подальшого інноваційного розвитку університету потрібно реалізувати основні стратегічні завдання, серед яких:

- 1) удосконалення системи управління університетом, його кадрової політики;
- 2) формування якісної освітньої діяльності, основаної на людиноцентрованому підході;
- 3) розвиток студентоцентрованої парадигми в освітньому процесі;
- 4) покращення науково-дослідної та інноваційної діяльності;
- 5) ефективна інтернаціоналізація діяльності університету для якісного входження у міжнародний простір;
- 6) забезпечення стабільного фінансового стану та комфортного соціального клімату для працівників університету.

Для реалізації усіх згаданих вище завдань у процесі прийняття важливих рішень буду використовувати такі головні принципи: толерантність, порядність, академічну свободу, добросовісність, прозорість, демократичність, відповідальність, патріотизм та глибоку повагу до всіх учасників освітнього процесу.

1. Формування сучасних парадигм в управлінні університетом та його кадровій політиці

Для удосконалення управління університетом та його кадрової політики потрібно:

1. Розробити покроковий п'ятирічний план заходів щодо реалізації Стратегії розвитку університету на 2021-2025 роки.

2. Оновлювати нормативно-правову базу університету з урахуванням змін до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», яка поєднуватиме традиційні і нові методи й принципи освітнього менеджменту для створення ефективної системи управління університетом.

3. Удосконалити функціонування постійно діючих комісій Вченої ради університету з метою об'єктивного аналізу, моніторингу й розроблення дієвих проєктів у розрізі усіх сфер діяльності університету.

4. Реорганізувати структуру управління університетом з урахуванням вітчизняного та зарубіжного досвіду, оптимально розділивши повноваження та відповідальність керівників структурних підрозділів.

5. Удосконалювати внутрішню систему забезпечення якості вищої освіти в університеті з використанням вітчизняного та міжнародного досвіду та з урахуванням вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність» а також статуту Хмельницького національного університету.

6. Підвищувати показники діяльності університету в усіх сферах для покращення його позицій у вітчизняних та зарубіжних рейтингах.

7. Удосконалити цифрову відкритість університету та сприяти максимальній прозорості діяльності університету в Інтернеті (сайт університету, соціальні мережі, освітні сайти, регіональні сайти), у засобах масової інформації (телебачення, друкована преса, радіо, Інтернет-видання).

8. Впровадити з 1 вересня 2022 року єдину безпаперову інформаційну автоматизовану систему документообігу для ефективного управління діяльністю університету.

9. Сприяти подальшому розвитку конкурентоспроможності кадрового складу університету, забезпечувати повне навантаження для усіх штатних науково-педагогічних працівників із урахуванням ліцензійних та акредитаційних вимог.

10. Удосконалювати кадрову політику університету, спрямовувати її на збереження досвідчених науково-педагогічних кадрів і на залучення молодих працівників.

11. Сприяти захисту дисертацій працівниками університету відповідно до потреб освітніх програм різних рівнів вищої освіти університету в розрізі наявних та нових спеціальностей.

12. Створити для учасників освітнього процесу (науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти) сприятливі умови для вивчення англійської мови, у тому числі через діючі університетські сертифіковані центри з вивчення іноземних мов.

13. Максимально інтегрувати існуючі інформаційні підсистеми для подальшого розвитку єдиної інформаційної освітньо-наукової системи університету та створення «Smart-KHNU».

14. Підвищити рівень виконавської дисципліни та адресної відповідальності посадових осіб.

15. Сприяти переходу усіх співробітників університету до службового спілкування через корпоративні електронні пошти.

16. Розширити автономність структурних підрозділів, розглянути можливості зростання автономії факультетів у сфері розподілу отриманих фінансових надходжень.

2. Освітня діяльність, орієнтована на людиноцентрований підхід

Для формування якісної освітньої діяльності, орієнтованої на людиноцентрований підхід, потрібно:

1. Проаналізувати функціонування чинних освітніх програм, провести моніторинг їх конкурентоспроможності на ринку освітніх послуг та на ринку праці, визначити їх привабливість для потенційних вступників з метою оптимізації кількості освітніх програм.

2. Створити сприятливі умови для поступового збільшення в університеті кількості здобувачів вищої освіти на усіх рівнях вищої освіти, а також для зростання кількості слухачів різних курсів на підготовчому відділенні.

3. Розробити та реалізувати програму «Університет дає освіту впродовж життя» з метою активного залучення осіб до перенавчання, стажування, підвищення кваліфікації.

4. Запровадити електронну систему формування індивідуального навчального плану підготовки здобувачів вищої освіти з механізмом вільного вибору ними дисциплін із каталогу, що формується з урахуванням вимог стейкхолдерів.

5. Розвивати сучасні форми співпраці з роботодавцями, у тому числі шляхом збільшення кількості філій кафедр за межами університету (на підприємствах, в організаціях), збільшення частки практикоорієнтованого навчання, започаткування на окремих освітніх програмах дуального навчання.

6. Провести моніторинг навчальних планів підготовки фахівців і робочих програм дисциплін з метою зменшення навчального навантаження на одного викладача (максимум чотири обов'язкові дисципліни у кожного викладача).

7. Удосконалювати організацію освітнього процесу за дистанційними технологіями у зв'язку з карантинними обмеженнями шляхом упровадження нових інформаційно-комунікативних технологій спілкування науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти.

8. Сприяти активному залученню до освітнього процесу вітчизняних та зарубіжних науковців, представників роботодавців.

9. Спрямувати діяльність відділу з організації практик та працевлаштування випускників не тільки на влаштування їх на роботу за профілем, але й на супровід випускників університету в плані пошуку роботи впродовж усього їхнього життя.

10. Продовжити забезпечення об'єктивного, прозорого та відкритого конкурсного відбору до університету з урахуванням ліцензійних та акредитаційних вимог, потреб кожної освітньої програми, що сприятиме якісному формуванню людиноцентрованого підходу в діяльності університету.

11. Розширити права гарантів освітніх програм, розглянути можливість призначення їм додаткових надбавок до заробітної плати за виконання функцій гаранта.

12. Проводити активну профорієнтаційну роботу, у т.ч. у інтернет-середовищі, стимулювати участь науково-педагогічних працівників у підготовці учнів загальноосвітніх та спеціалізованих шкіл до олімпіад, конкурсів.

13. Розробляти та проводити спільно із представниками бізнесу сертифікатні програми, курси, бізнес-кейси.

14. Сприяти створенню на базі університету тематичних корпусів (Корпус №1 – інформаційно-комп'ютерний, Корпус № 2 – хіміко-технологічний, Корпус №3 – сучасних інноваційних лабораторій тощо) та лабораторій із залученням роботодавців.

15. Активізувати діяльність «Асоціації випускників», залучати кращих випускників до участі в освітньому процесі.

16. Оптимізувати збір інформації про кар'єрний шлях випускників університету, удосконалити інформаційну підсистему університету для збору цієї інформації, її систематизації та обліку.

17. Активізувати здійснення підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації кадрів на замовлення сторонніх організацій (територіальних громад, бізнес-структур, центрів зайнятості).

18. Розширити можливості Навчального центру заочно-дистанційного навчання з метою організації на його основі онлайн-курсів для підвищення кваліфікації, науково-педагогічних, педагогічних працівників, представників територіальних громад, бізнес-структур.

19. На базі інформаційної підсистеми університету «Модульне середовище для навчання» створити відеобанк лабораторних робіт для їх використання в освітньому процесі.

3. Науково-дослідна й інноваційна діяльність

Для ефективного розвитку науково-дослідної та інноваційної діяльності необхідно:

1. Забезпечити розвиток наявних і відкриття нових освітньо-наукових програм для підготовки докторів філософії та наукових програм для підготовки докторів наук.

2. Розвивати наукові напрями для вирішення проблемних регіональних та національних потреб України, які мають бути орієнтовані на залучення коштів від міжнародних та вітчизняних організацій.

3. Сприяти формуванню міжкафедральних, міжфакультетських, міжуніверситетських осередків розвитку науки з метою підвищення ефективності результатів науково-дослідної роботи.

4. Забезпечити повну прозорість надходжень і видатків коштів за результатами науково-дослідної роботи шляхом розміщення інформації про них на сайті університету.

5. Сприяти розвитку та матеріальному заохоченню науковців, які створюють продукти та послуги, що будуть користуватися попитом на ринку (через комерціалізацію результатів наукових досліджень).

6. Удосконалити процедуру матеріального стимулювання за публікації статей у виданнях з високим імпаکت-фактором, які індексуються в наукометричних базах даних Scopus та Web of Science.

7. Сформувати новий механізм діяльності наукового товариства студентів, аспірантів та молодих вчених університету, заохочувати до участі у товаристві учасників освітнього процесу.
8. Сприяти діяльності студентських конструкторських бюро, залучати їх до створення продуктів та послуг на замовлення підприємств.
9. Удосконалити наявну систему матеріального заохочення наукових керівників, що керують підготовкою докторів філософії та докторів наук.
10. Забезпечити збільшення обсягів наукових досліджень, стимулювати попит на наукову продукцію університету через підвищення поінформованості зацікавлених осіб.
11. Створити університетський центр трансферу технологій щодо захисту та реалізації інтелектуальної власності, комерціалізації власних винаходів, патентів.
12. Формувати колективи для подання документів на отримання Державних премій України у галузі науки і техніки та у галузі освіти.
13. Створити та розмістити на сайті університету якісний 3D-тур для демонстрації основних навчальних приміщень, наукових лабораторій.
14. Сприяти проведенню у межах університету міжнародних конференцій, матеріали яких мають індексуватися в наукометричних базах даних Scopus та Web of Science.

4. Інтернаціоналізація діяльності університету для якісного входження в міжнародний простір

Для ефективного розвитку міжнародної діяльності університету необхідно:

1. Розширити участь університету в міжнародних проєктах, залучити до їх виконання науково-педагогічних працівників усіх кафедр.
2. Активізувати роботу із залучення додаткових джерел фінансування освіти і науки за рахунок міжнародних фондів та грантових програм.
3. Сприяти подальшому розгортанню програм подвійного диплома, надавати допомогу здобувачам вищої освіти університету в оформленні документів для участі у таких програмах.
4. Створити сприятливі умови для стажування науково-педагогічних та наукових працівників університету за кордоном.
5. Покращити співпрацю з іноземними закладами вищої освіти щодо обміну студентами, створити в університеті сприятливі умови для навчання та проживання іноземних здобувачів вищої освіти.
6. Забезпечити ефективне функціонування діючих в університеті міжнародних центрів та створити умови для відкриття нових, спрямовувати їх діяльність на залучення додаткових фінансових ресурсів, покращення матеріально-технічної бази університету.
7. Активізувати участь університету у міжнародних грантових проєктах ЕРАЗМУС+ і Горизонт 2030 та в інших міжнародних програмах, призначити координаторів цих проєктів, програм.
8. Сприяти активізації міжнародних зв'язків університету (у розрізі чинних освітніх програм різних рівнів вищої освіти) із зарубіжними освітньо-науковими установами та ЗВО.

9. Удосконалити структуру відділу міжнародних зв'язків шляхом створення сектора з підготовки міжнародних грантів та проєктів, сектора роботи з іноземними студентами, сектора з організації стажувань.

10. Створити умови для співпраці науковців університету із науковцями університетів інших країн для проведення спільних досліджень, публікації наукових статей.

11. Збільшити кількість іноземних здобувачів вищої освіти до 200 осіб шляхом розширення в університеті переліку якісних англомовних освітніх програм на різних рівнях вищої освіти.

5. Розвиток студентоцентрованого підходу до освітнього процесу в університеті

Для подальшого сприяння розвитку студентоцентрованого підходу до освітнього процесу в університеті необхідно:

1. Активно залучати здобувачів вищої освіти до управління університетом, у тому числі через участь у роботі студентського самоврядування, у роботі Вченої ради університету.

2. Покращувати умови проживання в студентських гуртожитках та умови харчування студентів.

3. Збільшити кількість Wi-Fi-точок на території університету, збільшити кількість місць для студентського відпочинку та самостійної роботи.

4. Створити науково-освітні хаби, коворкінг-центри з метою формування простору для спільної креативної діяльності як учасників освітнього процесу, так і потенційних здобувачів вищої освіти.

5. Забезпечувати у повному обсязі фінансування студентських ініціатив відповідно до чинного законодавства.

6. Сприяти удосконаленню спортивної та фізичної підготовки студентів, спрямованої на забезпечення здорового способу життя, роботі спортивних гуртків, секцій; проводити спортивні змагання, ігри, конкурси.

7. Продовжувати проводити регулярні зустрічі керівництва університету із представниками студентського самоврядування для розв'язання нагальних студентських проблем.

8. Удосконалити систему морального і матеріального стимулювання здобувачів вищої освіти за значні досягнення у навчальній та науковій діяльності, у спорті та за творчі здобутки.

9. Забезпечити розширення академічної мобільності здобувачів вищої освіти у вітчизняних та закордонних закладах вищої освіти за різними освітніми програмами та рівнями вищої освіти.

10. Сприяти поширенню волонтерського та благодійного рухів в університеті.

11. Сприяти проведенню на території університету масових заходів, ініційованих органами студентського самоврядування.

12. Організувати в університеті для студентів курси для пошуку роботи, курси з основ створення власного бізнесу, з підвищення фінансової та цифрової грамотності.

13. Залучати здобувачів вищої освіти до оцінювання якості кожного освітнього компонента шляхом проведення їх онлайн-анкетувань.

6. Забезпечення стабільного фінансового стану університету та комфортного соціального клімату для працівників

Для покращення фінансового стану університету та комфортного соціального клімату для працівників потрібно:

1. Забезпечити своєчасність оплати праці, виплат допомоги на оздоровлення працівникам, виплат стипендій здобувачам вищої освіти відповідно до встановлених у Колективному договорі дат та згідно з чинним законодавством.

2. Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан університету, створювати умови для залучення зовнішнього фінансування і збільшувати його насамперед за рахунок міжнародних грантів, проєктів та спонсорських надходжень.

3. Відновити виплату завідувачам кафедр, професорам стимулюючої надбавки до посадового окладу за складність та напруженість у роботі, продовжувати матеріальне стимулювання працівників, які здобули науковий ступінь, їх керівників.

4. Забезпечувати виплату премій, надбавок до посадового окладу працівників за складність та напруженість у роботі та значні досягнення у праці у межах фінансових можливостей університету.

5. Сприяти формуванню прозорих правил спрощених та відкритих закупівель товарів та послуг.

6. Продовжити створення ефективної системи використання ресурсів університету шляхом розроблення програми енергозбереження, оптимізації витрат електроенергії, води й тепла.

7. Залучати спонсорські кошти та інвестиції господарюючих суб'єктів, органів влади для створення нових сучасних науково-дослідних лабораторій університету.

8. Продовжувати автоматизацію бібліографічних процесів і забезпечити впровадження найновіших інформаційних технологій з метою активізації користування здобувачами вищої освіти ресурсами бібліотеки, зміцнити її матеріально-технічну базу.

9. Розробити цільову комплексну програму сприяння здоровому способу життя, розширювати соціальні та економічні стимули для формування активного і відповідального ставлення учасників освітнього процесу до свого здоров'я.

8. Сприяти участі університету у міжнародних культурно-мистецьких фестивалях, конкурсах та спортивних змаганнях за кордоном, проведенню в університеті відповідних заходів за участю іноземних партнерів.

9. Поліпшувати можливості безперешкодного доступу до університетських навчальних корпусів та гуртожитків для осіб з особливими потребами.

10. Запровадити систему корпоративного медичного страхування для студентів та науково-педагогічного персоналу університету.

11. Забезпечувати підготовку вітчизняних та іноземних наукових кадрів (аспірантура та докторантура) для потреб інших ЗВО, наукових установ, реального сектору економіки для збільшення фінансових надходжень до бюджету університету.

12. Унормувати підстави для надання у разі потреби матеріальної допомоги працівникам університету, студентам.

13. Надавати можливість колективам викладачів та студентів відпочивати на базі спортивно-екологічного комплексу університету, побудувати на його території спортивні майданчики, місця для відпочинку.

14. Сприяти розширенню можливостей для отримання науково-педагогічними працівниками додаткового заробітку (внутрішнє сумісництво, участь у програмах надання освітніх, консультаційних, наукових послуг).

15. Провести коригування робочого проекту навчально-лабораторного корпусу №5 та здійснити поетапну здачу його в експлуатацію з подальшим відкриттям

16. Розвивати університетський спорт та домогтися участі спортивних команд університету в елітних вітчизняних лігах з окремих видів спорту.

17. За наявності фінансових можливостей відновити діяльність університетського табору в с. Головчинці.